

# Inserção no mercado

Serviço oferecido pelo Instituto Euvaldo Lodi apoia empresas baianas no recrutamento de profissionais

Avaliar as competências técnicas, as qualidades comportamentais e identificar se há alinhamento dos profissionais aos valores da empresa são alguns dos principais pontos de um processo de recrutamento e seleção de pessoal. Com expertise de dez anos na área, o Instituto Euvaldo Lodi (IEL-BA) tem apoiado empresas baianas neste desafio com o Serviço de Seleção de Profissionais, que recruta funcionários, trainees, terceiros e consultores para empresas de todos os ramos.

“Com a inclusão deste serviço no portfólio, o IEL busca se consolidar no mercado como provedor de soluções na área de Desenvolvimento de Carreiras. Oferecemos serviços para as diferentes etapas da trajetória profissional, iniciando com jovem aprendiz, passando pelo estágio até a seleção de profissionais”, ressalta a gerente de Desenvolvimento de Carreiras do IEL, Edneide Lima.

Ela explica que o processo seletivo é personalizado de acordo com as necessidades de cada empresa. Além do banco de currículos qualificado, um diferencial do serviço é a equipe composta por profissionais de Recursos Humanos e psicólogos, que identificam profissionais com o perfil mais aderente às demandas das empresas.

No último ano, quase 100 profissionais foram inseridos no mercado de trabalho através do IEL. Uma das empresas que solicitou apoio nesta área foi a Soft Line Sistemas de Informação, que há sete anos atua com desenvolvimento e implantação de software.

A empresa contratou dois colaboradores. “O processo é rápido e recebemos um relatório detalhado com o perfil dos candidatos, indicando os mais adequados”, relata o sócio administrador da empresa, Sandro Lisboa. Ele destaca que os profissionais selecionados pelo IEL estão na empresa até hoje. “Isso demonstra a assertividade do IEL na seleção dos profissionais, identificando aqueles com perfis adequados à nossa necessidade”, acredita.

Uma das funcionárias contratadas foi a gerente de contas Jéssica Silva, que ficou bem impressionada com os retornos a cada etapa do processo. “Vi que



VALTER PONTES / COPERPHOTO / SISTEMA FIEB

**Sandro Lisboa, da Soft Line, contratou Jéssica Silva e Lucas Soares**

existe uma preocupação de acompanhamento em relação ao processo seletivo. Participei de outras seleções e sentia dificuldade em ter esse retorno, sendo ele positivo ou não. Esse feedback é importante porque o candidato não fica na expectativa”, avalia.

Outro colaborador selecionado para a Soft Line foi Lucas Soares, da área comercial. “O processo foi rápido. Participei da dinâmica de grupo, da entrevista e fui selecionado para entrevista com o diretor. Até então não sabia que o IEL oferecia esse serviço. Hoje sei que a atuação do instituto é mais ampla, incluindo apoio à gestão empresarial”, pontua.

O gerente administrativo e financeiro da Assiste Administradora de Benefícios, Marcelo Bastos, esteve dos dois lados no processo: participou da seleção como candidato e como contratante. A primeira contratação realizada com o apoio do IEL foi em 2014, quando a empresa de benefícios de saúde e odontológico precisou de reforço na área administrativa. “Sabia da qualidade do processo seletivo do IEL, pois já havia participado de uma seleção como candidato. Na parte técnica, as etapas são feitas com cuidado e profissionalismo. A gente se sente amparado pelo IEL em todo o processo”, conta.

As empresas interessadas no serviço de Seleção de Profissionais podem entrar em contato pelo telefone 3343-1441 ou pelo e-mail [ielcarreiras@fieb.org.br](mailto:ielcarreiras@fieb.org.br). **[BI]**